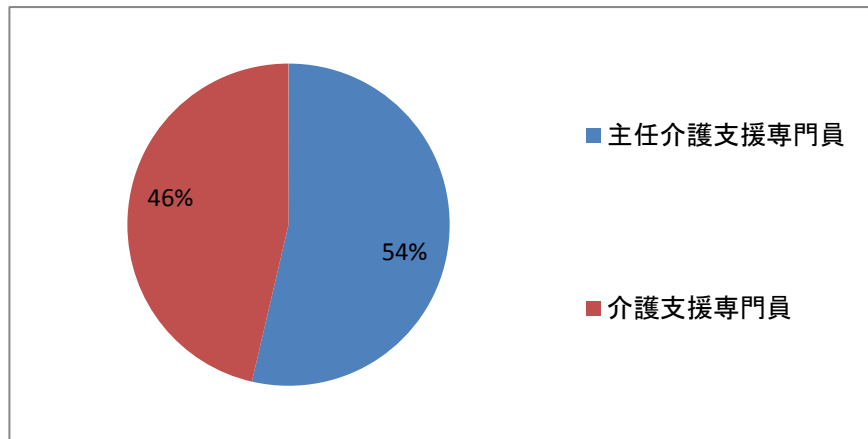


180220実践者フォローアップ研修 アンケート

平成30年2月20日(火)

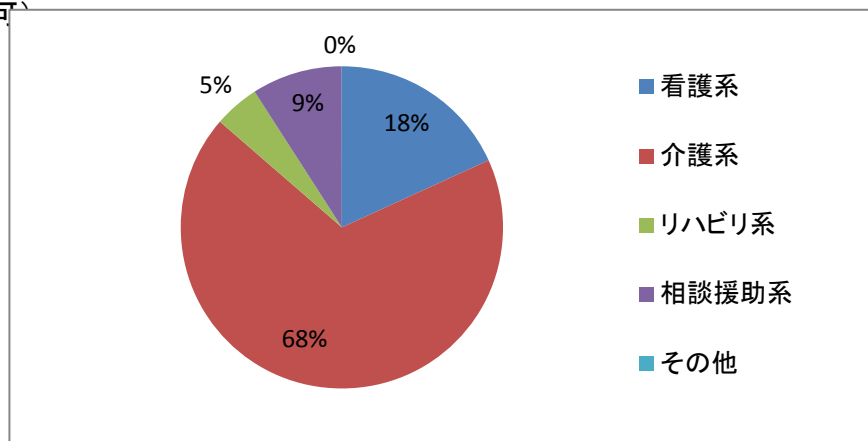
1-1. あなたの資格は

主任介護支援専門員	22
介護支援専門員	19



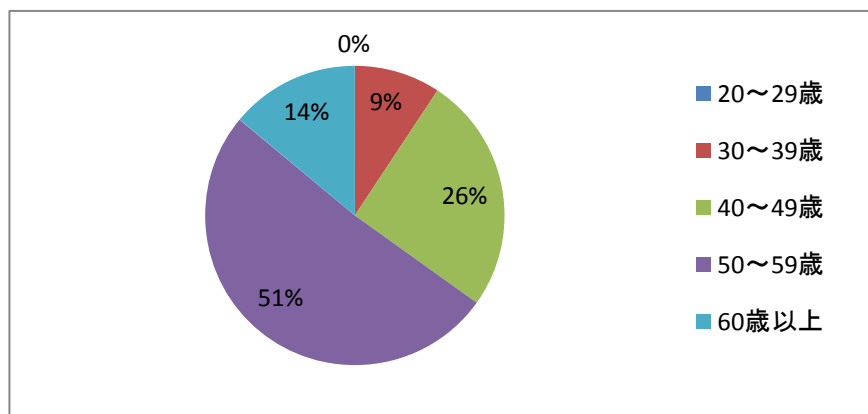
1-2. あなたの基礎資格は(複数可)

看護系	8
介護系	30
リハビリ系	2
相談援助系	4
その他	0



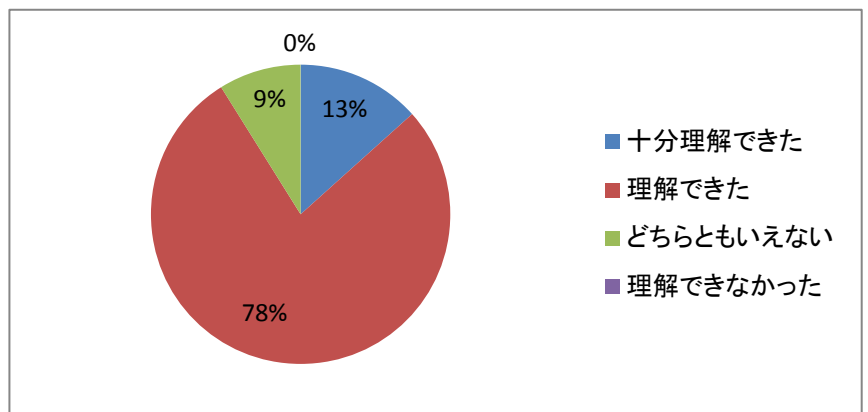
2. あなたの年齢は

20～29歳	0
30～39歳	4
40～49歳	11
50～59歳	22
60歳以上	6



3. 講義内容は理解できましたか。(疾患の理解について)

十分理解できた	6
理解できた	35
どちらともいえない	4
理解できなかった	0

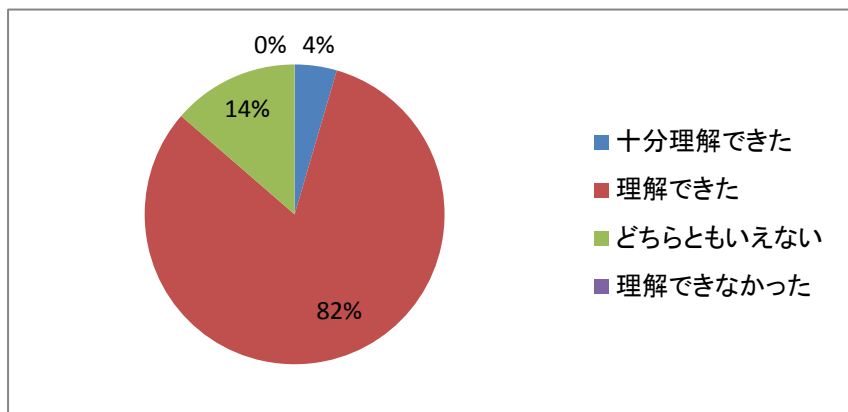


よろしければ具体的にお聞かせください

疾患をよく理解してアセスメントにのぞまなければいけない、注意しなければいけないことを伝えられるように
講義の進め方早く、ついていくの大変だった
よくわかったがスピードが早く、疲れた
課題分析とアセスメントの違いとプロセスをふんでいくこと
疾患とリハビリの関連がよくわかった
見通しを立てるところは難しく、悩んだ
内臓について、くわしく知ることができました
よみかえして、伝達研修をしていきたいと思えます
疾患をしっかり理解して、アセスメント、本人家族の意向、多職の意見の必要性を理解することができました
見通しを考えると
理解しやすい資料であり後学につながる
前職の理解あり
多職種連携の際具体的に聞くことができる
講義もわかりやすかったし、グループワークも勉強になりました

4. 課題整理総括表の理解はできましたか。

十分理解できた	2
理解できた	36
どちらともいえない	6
理解できなかった	0

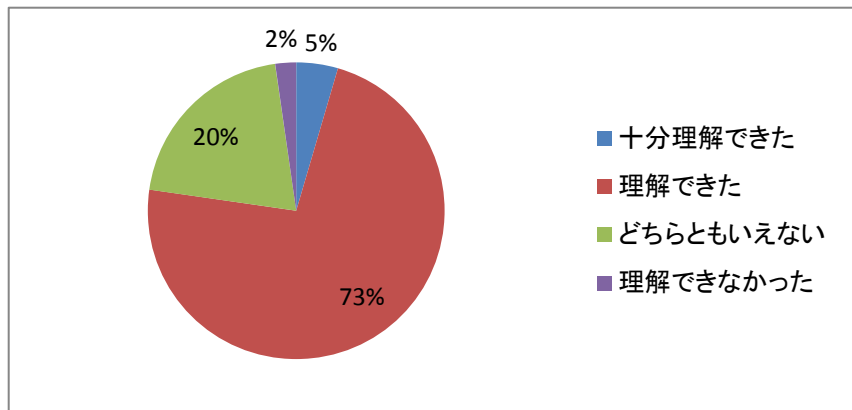


よろしければ具体的にお聞かせください

回を重ねるごとに理解深めれた
楽しくやれた
自分では理解できたつもりでも、ファシリテーターの先生に指導頂くたびに混乱してしまった
前回より今回の方がよくわかった。2回聞いている事もあるが、聞きもらした事もあると思う。再確認できた部分もある
2回目なので復習ができ良かった
多職種に、アセスメントした内容を伝え、能力の確認をすることは理解できた
考え方が何となく理解しました
「見通し」の考え方が違っていたことがわかりました。磯村先生の話がうかがい、医療職との連携についても、今後の動き方がイメージできました
1/22の研修は3hでしたのでなぜ必要か、総括表を使うことで分析不足に気がつくことができるというところをざっくりと理解したにとどまりました。本日、2回目で実際にグループワークで使い方を実感した
阻害因子のあげ方が少し理解できた
課題を整理して、具体的に対応していく流れが理解しやすくなった
ICFにもとづいたものでツールではない
予後予測し、見通しを立てるのにとっても役立ち、他職種の人にも説明しやすいツールだと思った
見通しの記入が難しい

5. 平成28年度 新カリキュラムの理解はできましたか。

十分理解できた	2
理解できた	32
どちらともいえない	9
理解できなかった	1

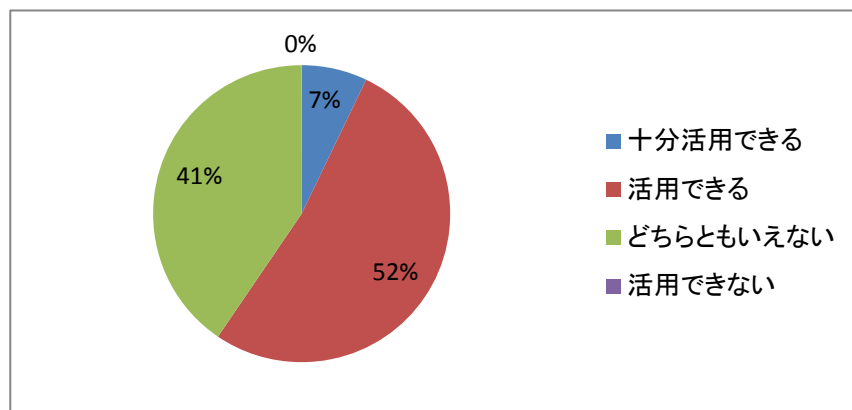


よろしければ具体的にお聞かせください

つなげていく連携の重要性がよくわかった
 医療との具体的な連携の必要性が学べた
 H28年～医療系、医療との連携の必要あり
 疾患を理解し、多職種連携が重要になってくることがよくわかりました

6. 現場のアセスメント指導等に活用できる内容でしたか。

十分活用できる	3
活用できる	22
どちらともいえない	17
活用できない	0

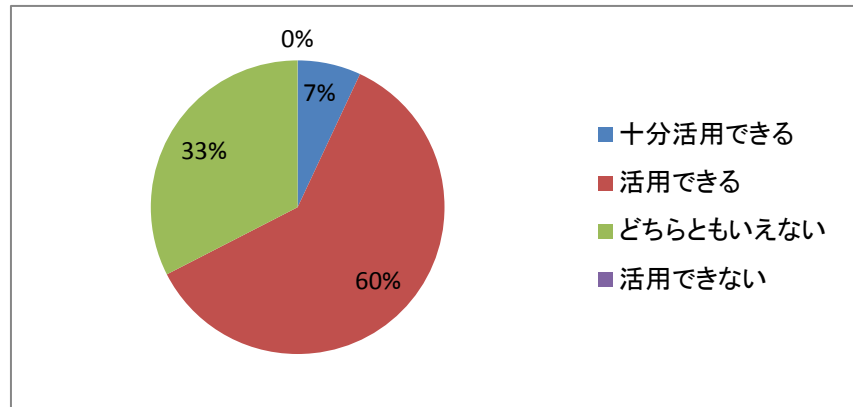


よろしければ具体的にお聞かせください

混乱しているので指導できない。阻害因子の考え方がよくわからない。本人中心としても、大きくてもこまかくてもいけない→良くわからない
 総括表を活用したい。活用ができるか自信がない
 活用できる内容であるが、自分がしっかり理解できていないので指導ができない
 活用したいがまだ不十分と感じた
 医療系だけでなく、具体的な提案等がしやすくなる
 総括表の活用ができる
 まだ、十分に自分で活用できる自身はないが、活用していきたい

7. 課題整理総括表は多職種連携の場で活用できますか。

十分活用できる	3
活用できる	26
どちらともいえない	14
活用できない	0



よろしければ具体的にお聞かせください

職場のまわりが総括表を使っていないので今後使っていただけるのか心配
まだ、そこまでできるか自信もてない
ケアマネジャーから本人の生活イメージを現実的にどうしていくのか連携をとっていく
阻害因子の抽出が難しい。多職種連携にはつなげられそう
活用できたら、チームケアの確立ができると思う
もう少し実践的に使ってみたいと思いました
医療依存度の高い方のサービス担当者会議
少し自信はないがやっていきたい
職種を明確にすることで誰に確認したらいいのかわかりやすい
見通の点で必要な為
サービス担当者会議で活用してみたい

今後の愛介連の研修に関してご希望等ご意見をお願いします。

愛介連版アセスメントシートの研修を春だけでなく年3~4回開催してほしいです。主任ケアマネ更新研修の申し込み時期が知りたいです
担当者会議が上手に進められないので、研修してもらいたい。施設ケアマネをしているが、施設内で活用できる事は多くあるので、今後も参加したい
書類がたくさんあり日々業務におわれています。でも課題整理総括表を活用するようになりご本人の生活を集中して思い浮かべる時間になってきているような気がしています
アドバイスが多かったので理解がしやすかった
今は特になし
駅に近い場所でやっていただけてありがたかったです。今後もよろしくお願いします